



Recruitment as a Service (RaaS)

In een economie met een schaarste aan professionals, is het belangrijk de juiste recruitmentoplossing te kiezen. Eén van die opties is RaaS, ofwel: **'Recruitment as a Service'**.

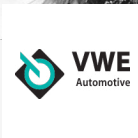
Wat is RaaS?

RaaS is een langdurige samenwerking waarin je één vast aanspreekpunt hebt en wordt ondersteund door een volledig recruitmentteam. Dé structurele oplossing die organisaties in staat stelt te groeien door een continue instroom aan geschikte kandidaten.

Samen met onze opdrachtgevers onderzoeken we de kansen op de arbeidsmarkt en bepalen wij de te voeren strategie. Op basis van deze kennis stellen we een team samen met alle nodige middelen: expertise gebonden consultants, digitale tools en online wervingscampagnes.

Vanuit onze expertise denken we mee en zetten we lijnen uit voor een strak hiring proces. Je vaste contactpersoon zorgt voor duidelijke communicatie en een goed overzicht van de processen. We vertalen groeiambities naar eenvoudige, meetbare doelstellingen. Zo zorgen we voor de juiste mensen op de juiste plek.





Onze ervaring met Buro5 en daarmee RAAS is zeer positief. Vanuit No Cure No Pay zijn we overgestapt naar RAAS en zijn blij met deze keuze. Met dit dienstverleningsmodel hebben wij een nauwere samenwerking met ons contactpersoon binnen Buro5. Hij weet goed wat wij zoeken en denkt ook kritisch mee over het proces en de opgestelde profielen. Door RAAS hebben wij het gevoel dat er constant focus is op onze vacatures, waardoor er geschikte kandidaten worden voorgesteld.

- Gabriëlle Uding, VWE Automotive

7 PLAATSINGEN

in 8 maanden

9 WEKEN

Gemiddelde time to hire

8 KANDIDATEN

Gemiddeld voorgesteld
per vacature

Recruitment as a Service

Wat krijg ik met RaaS?



Eén vast aanspreekpunt

Je krijgt een vast aanspreekpunt die regelmatig fysiek aanwezig is, kennis heeft van jouw organisatie en begrijpt wat je zoekt.



Een netwerk van recruiters met eigen specialisaties

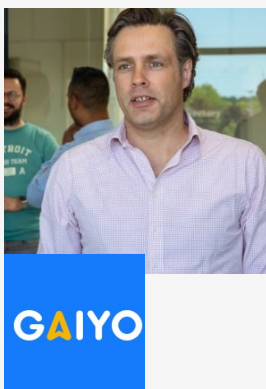
Wij hebben een vast netwerk en recruiters met ieder een eigen specialisatie. Daarom kennen we de markt goed en kunnen we snel een grote groep kandidaten benaderen voor jullie.



Een vast tarief

Er wordt een vast tarief gehanteerd. Dit bestaat uit een maandelijkse fee en een fee bij plaatsing, wat betekent dat er geen voorkeur wordt gegeven en jij precies weet waar je aan toe bent.





Buro5 weet een sterke pipeline van kwalitatief goede kandidaten op te bouwen voor diverse rollen. Er wordt een zorgvuldig proces gevoerd waarin ze efficiënt en met een hoge mate van integriteit werken. Ook worden kosten transparant gecommuniceerd; geen verrassingen, dus.

Vanuit Buro5 is in het bijzonder recruitmentpartner Fleur een enorme aanwinst voor onze organisatie. Zij weet door wekelijkse, fysieke aanwezigheid precies wat we zoeken en niet alleen op harde eisen de match te maken, maar ook op de culturele fit.

Verder pakt Buro5 alle rollen op waarvoor wij een open vacature hebben. Hier komt dat stukje efficiëntie kijken, want wij hoeven zo maar met één partij te schakelen in plaats van met diverse bureaus voor onze recruitmentbehoefte.

- Maurice Mulders, Gaiyo

11 PLAATSINGEN

in 8 maanden

7 WEKEN

Gemiddelde time to hire

6,5 KANDIDATEN

Gemiddeld voorgesteld
per vacature

Waarom Buro5?

Wij maken groeiambities waar door het nét anders te doen dan anderen. Als strategisch partner creëren we samen langetermijndoelen met een duidelijke visie. We achterhalen de kracht van je organisatie en spelen hier met onze recruitmentexpertise op in.

Als kritisch partner denken we mee binnen je organisatie om zo samen te zorgen voor de gewenste instroom aan geschikte kandidaten.

Buro5 regelt het!

- ✓ Volledige ontzorging
- ✓ Partner in groeiambities
- ✓ Eén aanspreekpunt
- ✓ Grote database van IT professionals
- ✓ Verkorten van time-to-hire
- ✓ Transparant in kosten, dus geen verrassingen

Benieuwd of RAAS iets voor
jouw organisatie is?

Neem contact op met ons!

☎ +31 (0)20 210 34 50

✉ info@buro-5.com

Ⓟ www.buro-5.com